

Commission Accueil-Intégration

I. Les redevabilités de la commission Accueil-Intégration

- Finaliser le processus d'accueil, d'aiguillage et de sortie de l'écosystème
- Faire des propositions sur le contenu des 3 statuts (adhérent, actif, "3ème échelon")
- Gérer les réponses aux mails, selon les domaines d'accueil de l'éco-système
 - -> quelles infos on donne (Créer ce que l'on va donner comme info)
 - -> Comment on aiguille
 - -> qu'est-ce qu'on propose
- Redéfinir ce qu'est un accueil-immersion au niveau de Tera : A quels besoins répond-il ? Comment se passe-t-il? Quel processus de choix des personnes accueillies ?
- Intégrer les différentes formes d'accueil à l'échelle de l'écosystème -> Savoir ce qu'on peut proposer aux personnes qui écrivent.
- Redéfinir et réorganiser les visites groupées
- S'assurer que sa composition est représentative de la diversité des personnes engagées et des groupes identifiés

II. Processus d'intégration dans la commission, de gestion des tensions et de sortie

A. Intégration

- Le nouveau venu présente ses motivations, on lui présente le fonctionnement de la commission et les [positionnements](#) de ses membres. Puis il participe à 2 réunions sans participation aux décisions. Puis validation au consentement de son inclusion par les membres actuels.

B. Gestion des tensions

- si qqn ressent des tensions par rapport à une personne du groupe, invitation à ce qu'il la gère en interpersonnel (avec si besoin, une demande de soutien)
- Si qqn ressent des tensions par rapport au groupe/à son fonctionnement, il demande avant la réunion suivante de mettre la tension à l'ordre du jour ou de proposer un temps spécifique si c'est plus compliqué.
- Si les tensions ne sont pas résolues à l'issue de cette discussion, on se donne un temps limité (15 jours) pour identifier à l'extérieur de la commission le soutien et les ressources nécessaires pour les résoudre.
- Si ça ne marche pas dans ce temps donné, qqn peut demander une exclusion de la commission (voir point suivant)

C. Processus d'exclusion de la commission

- qqn fait une demande motivée par écrit
- on cherche un animateur extérieur à la commission (potentiellement membre de la commission)

Ecoute-Médiation si elle existe) : si on n'arrive pas à s'entendre facilement sur l'animateur, on procède par élection sans candidat.

- l'animateur anime une réunion. La décision d'exclusion est prise au consentement - la personne dont on demande l'exclusion n'ayant pas droit d'objection

III. Les positionnements des membres de la commission

Réponse à la question: *"Qu'ai-je envie de vivre dans la commission et dans les réunions ?"*



- A lire lorsqu'on accueille de nouvelles personnes
- mettre à jour en rajoutant les nouvelles personnes, et par les membres lorsque leur réflexion évolue

Rq: A synthétiser pour un format plus simple ?

Individu A

- de la bienveillance, du respect, de la fluidité, de la répartition des tâches. De la sécurité (-> besoin de créer une règle interne à la commission sur comment on va ou non accueillir quelqu'un). Un engagement de ses membres.
- Dans les réunions: facilitation, répartition, écoute, intelligence collective.

Individu B

- Motivée par le sentiment d'utilité, envie d'avancer sur des choses utiles pour le fonctionnement du groupe, arriver à faire bien fonctionner l'accueil et l'intégration, créer un cadre accueillant et protecteur. Aime voir des personnes arriver à Tera, aime l'ouverture vers l'extérieur
- Besoins : fluidité, répartition des tâches, s'organiser pour être plusieurs à contribuer, efficacité, voir que les choses qu'on fait apportent des choses au groupe, envie qu'on soit contents de ce qu'on fait, envie de vivre de la joie
- Pour les réunions : besoin de confiance mutuelle, cadre de confiance qui passe selon moi par l'engagement et un minimum de cadre d'intégration, besoin de sécurité, besoin de douceur /de faire attention les uns aux autres, écoute.

Individu C

- Moteur dans la commission: besoin d'inclusion, d'avoir ma place, et de travailler sur comment on fait une place pour chacun, qui prenne soin à la fois des personnes, et du groupe.
- Nourrit de la stimulation, de la découverte. Découvrir comment ça fonctionne, comment ça pourrait fonctionner (telle structure, telle catégorie)
- Nourrit de la compréhension: aide à comprendre le projet un peu plus généralement. De la compréhension et de l'action. Possibilité de donner son point de vue, d'être dans l'action
- Réunions: Douceur et prendre soin: nourrit de la stabilité émotionnelle. L'instabilité émotionnelle lui prend énormément d'énergie (appréhender avant une réunion comment ça va se passer). Efficacité. Soutien (répartition des rôles - que chacun ait et prenne sa place).
- Besoin de repères: besoin de clarifier comment on veut gérer les tensions dans le groupe. Tensions interpersonnelles, et tensions dans le groupe.

Individu D

- Moteur: faire le lien avec ce qui se fait en commission Accueil-Intégration de Trentels. Organiser l'accueil en pratique. Trouver des solutions pour s'organiser. Prend plaisir à discuter avec les nouvelles personnes.
- Très intéressée par le travail sur les catégories de membres.
- Réunions : fluidité, efficacité. On peut discuter de tout d'une certaine façon. Je veux qu'on puisse s'exprimer, qu'on puisse parler des désaccords, d'une certaine façon et dans le respect de chacun. Parler en je, de ses émotions. Pour cela, il faut qu'il y ait de la confiance.
- Besoin de clarifier comment on veut gérer les tensions dans le groupe. Besoin général à Tera.

Rq: Complément d'un individu D (de passage dans la commission): Contribuer à la dimension économique de Tera = prendre en charge les flux de personnes qui écrivent de façon professionnelle. Conscience que l'accueil joue un rôle premier dans le modèle économique de Tera. Pas de projet Tera sans accueil

From:

<https://wiki.tera.coop/> - **Wiki Tera**

Permanent link:

<https://wiki.tera.coop/doku.php?id=gouvernance:comaccueil&rev=1604585623>

Last update: **2020/11/05 15:13**

